

**Azienda Unità Sanitaria Locale  
Reggio Emilia**

**Ufficio Provinciale Scolastico  
Reggio Emilia**

**Centro Multimediale Regionale  
Luoghi di Prevenzione  
Reggio Emilia**

## **PROTOCOLLO D'INTESA PROMOZIONE SALUTE E SICUREZZA**

**CONSIDERATO** che l'obiettivo di una corretta formazione dello studente e futuro lavoratore, che lo renda consapevole del valore della salute, passa attraverso una sensibilizzazione ai temi della prevenzione, con particolare riferimento agli stili di vita e alle conoscenze della prevenzione dei rischi e danni dentro la scuola e nel mondo del lavoro;

**CONSIDERATO** che tale obiettivo trova convergenti le istituzioni interessate a progetti formativi di promozione della salute;

**VISTO** il piano regionale della Prevenzione PRP 2014-2018 che propone azioni di promozione della salute e di prevenzione che accompagnano il cittadino in tutte le fasi della vita, nella scuola, nei luoghi di vita e di lavoro con la finalità di conseguire il più elevato livello di salute raggiungibile. Questi interventi, nel loro insieme, mirano alla condivisione di obiettivi di salute da parte di tutti gli attori coinvolti (amministrazioni centrali e regionali, Enti Locali, istituzioni, settori privati e non profit) e alla definizione di reciproche responsabilità al fine di rendere facili per i cittadini le scelte di salute realizzando e rendendo accessibili ambienti e contesti a ciò favorevoli.

**VALUTATO** che a supporto di questa organizzazione è fondamentale un forte impegno teso alla ricerca di strumenti che possano supportare l'integrazione e la trasversalità degli interventi formalizzando, anche attraverso specifici atti, accordi, protocolli d'intesa, documenti d'indirizzo o altro, l'integrazione delle politiche e la condivisione degli obiettivi di Piano. Molte evidenze di letteratura e buone pratiche testimoniano che un processo di promozione della salute, orientato non solo alla prevenzione, ma alla creazione, nella comunità e nei suoi membri, di un livello di competenza (empowerment) sul miglioramento del benessere psicofisico è quello più efficace per promuovere l'adozione di stili di vita favorevoli alla salute, in specie per quanto riguarda il setting "Ambienti scolastici", che, tra l'altro, il Piano di azione dell'OMS – Regione europea 2016-2020 individua quale network di riferimento per la rete "Schools for Health in Europe – SHE".

**CONSIDERATO** che investire sul benessere dei giovani, in un approccio il più possibile olistico, avrà un riflesso sulla futura classe attiva (lavorativa e dirigente), promuovendo una crescita responsabile e consapevole. Nell'ambito del PRP 2015-2018, i progetti del Setting 5 "Scuola" sono orientati a contribuire alla realizzazione di interventi sull' educazione all'affettività, sulla sessualità, sulla salute nei luoghi di lavoro e al contrasto dei 4 fattori di rischio di Guadagnare salute: fumo, alcol, sedentarietà e basso consumo di frutta e verdura .

**VISTI** gli obblighi normativi dettati dal D.Lgs. 81/08, inerenti il miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro;

**VISTA** la legge 107/2015, art.1 commi 10-38-159-160

**VISTI** gli ulteriori accordi di territorio con altre istituzioni quali Comune di Reggio

al fine di promuovere, nel rispetto delle reciproche autonomie funzionali, una più efficace collaborazione nel campo della prevenzione, i soggetti proponenti.

- il **Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Reggio Emilia**, Codice Fiscale e Partita Iva 01598570354, di seguito nominato DSP AUSL RE, nella persona del Direttore Mauro Grossi domiciliato per la sua carica presso il Dipartimento di Sanità Pubblica, in Via Amendola 2, Reggio Emilia

- l' **Ufficio Scolastico IX ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia**, Codice Fiscale 80011950351, di seguito nominato USP, nella persona del Dirigente, Antimo Ponticciello, domiciliato per la sua carica presso USP, in Via Mazzini 6 Reggio Emilia

- Il Centro multimediale regionale **Luoghi di Prevenzione** ( che ha come riferimento gestionale e amministrativo la LILT di Reggio Emilia) , Codice Fiscale 91067950351 di seguito nominato LDP, nella persona del Responsabile Legale Ermanno Rondini, Presidente della Lilt di Reggio Emilia, domiciliata in via Alfieri1/1

## convengono

di assegnare a tale obiettivo priorità di risorse e programmazione, individuandolo come momento fondamentale nelle strategie del mantenimento della salute, quale bene collettivo e diritto individuale.

A tal fine ritengono indispensabile sviluppare due linee di intervento:

- **FORMAZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**, rivolti a docenti e studenti

Sviluppando progetti di formazione sui temi legati agli stili di vita sani, attraverso la rete dei docenti che promuovono salute e la rete degli studenti con la metodologia tra "pari";  
Sviluppando programmi di formazione sui temi dalla salute e sicurezza, come previsto dal D.Lgs. 81/08 rivolto ai soggetti del sistema prevenzione

- **VIGILANZA E ASSISTENZA SU SALUBRITA' E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI**

Riformulazione della composizione Commissione Paritetica, attiva dal 1995 presso USP, estendendo la partecipazione ad altri Servizi del DSP, quali Servizio Igiene Pubblica e Impiantistica Antinfortunistica e ad altri Enti di vigilanza, quali Vigili del Fuoco;

Rivalutazione della commissione quali supporto tecnico e metodologico per la formulazione di procedure e buone pratiche per l'assolvimento degli obblighi derivanti dal D.lgs. 81/08 e da altre norme inerenti la salubrità degli ambienti scolastici; si intendono procedure inerenti sia questioni strutturali che gestionali che coinvolgono quindi Scuola e Ente proprietario .

In relazione a quanto evidenziato, i soggetti promotori assumono i seguenti impegni:

- **FORMAZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

- a) incontri annuali per la coo-progettazione di interventi informativi, formativi e di sensibilizzazione sui temi della promozione degli stili di vita sani e sui temi della salute e sicurezza sul lavoro sia per docenti che per studenti, attraverso la metodologia della formazione tra pari;
- b) sviluppo e formazione permanente della rete dei docenti delle scuole che promuovono salute;
- c) sviluppo e formazione permanente dei "pari";
- d) inserimento nei programmi scolastici, di progetti/ programmi inerenti la prevenzione e in laddove è possibile l'inserimento nella materie curriculari;
- e) monitoraggio e istituzione di momenti di verifica con docenti e studenti, sul grado di coinvolgimento dei temi trattati;
- f) divulgazione annuale dei progetti realizzati, delle scuole, classi, docenti e studenti coinvolti.

- **VIGILANZA E ASSISTENZA SU SALUBRITA' E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI**

- a) incontro almeno annuale della Commissione Paritetica per il confronto sui temi definiti, quali i programmi di vigilanza e relativi obiettivi, nonché la definizione dei programmi di formazione per i soggetti 81/08 (RSPP,ASPP, RLS);
- b) disponibilità alla progettazione e assistenza nella formulazione dei programmi di formazione generale e specifica per gli studenti in alternanza scuola-lavoro (Accordo Stato-Regioni 21.12.2011 formazione lavoratori) e più in generale per i lavoratori della scuola;
- c) disponibilità alla progettazione e assistenza per la formazione specifica dei lavoratori della scuola sui temi della prevenzione della malattie trasmissibili e delle relative azioni di prevenzione collettiva;
- d) divulgazione annuale sui siti istituzionali delle iniziative realizzate.

### Modalità di realizzazione

Ogni attività prevista dal presente accordo si svolgerà nel rispetto dell'Ordinamento generale dello Stato e delle leggi, normative, regolamenti e codici di comportamento che disciplinano l'attività di ciascun Ente firmatario

### Costi

Ogni Ente provvederà a sostenere autonomamente eventuali costi per le attività che ognuno dei soggetti stessi andrà a realizzare nell'ambito dell'accordo, ovvero non sono previste ripartizioni di costi tra i soggetti firmatari per i costi sostenuti, siano essi costi per l'attività di personale, per l'erogazione di servizi, di prestazioni intellettuali o di acquisizione materiali.

### Riservatezza dei dati e delle informazioni

Le parti si impegnano a non divulgare e a non utilizzare, anche successivamente alla cessazione del presente accordo, le notizie e le informazioni riservate di cui abbiano avuto conoscenza in relazione all'esecuzione della presente convenzione. Resta inteso che ciascuna parte sarà considerata responsabile per ogni danno che dovesse derivare all'altra da comportamenti non conformi al dovere di riservatezza tenuti dai propri incaricati. La violazione dei predetti adempimenti costituirà clausola di risoluzione immediata del presente contratto.

Il personale impiegato per l'attività di cui al presente accordo si impegna a trattare ogni dato, informazione, documento, cognizione, oggetto della presente convenzione nel rispetto del segreto professionale e in conformità alle disposizioni contenute nel D.lgs 196/2003 e s.m.i."

### Durata

Il presente accordo ha durata di anni cinque, dalla data di sottoscrizione, eventualmente rinnovabile tramite volontà espressa e fatta salva la possibilità di apportare le modifiche e le variazioni che si rendessero necessarie.

Ciascuna delle parti contraenti può recedere dalla presente convenzione, previa comunicazione scritta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, almeno 90 giorni prima della scadenza prevista dalla presente convenzione o di comune accordo con effetto immediato.

### Bollo e Registrazione

L'accordo è soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 10, della parte 2<sup>a</sup> della tariffa allegata al DPR 26.4.1986 n. 131. Le spese di registrazione saranno a carico della parte che con il proprio comportamento ne avrà reso obbligatoria la registrazione.

Il documento sarà inviato, per conoscenza, a tutti i Dirigenti Scolastici degli istituti di ogni ordine e grado di Reggio Emilia, ai direttori dei Servizi del DSP e ai dirigenti degli Enti Locali.

Reggio Emilia, 30.03.2016

Azienda Unità Sanitaria Locale Reggio Emilia	Ufficio Provinciale Scolastico Reggio Emilia	Luoghi di Prevenzione/ LILT di Reggio Emilia
Il Direttore Dipartimento Sanità Pubblica Mauro Grossi	Il Dirigente Antonio Ponticello	Il Presidente Ermanno Rondini

**Azienda Unità Sanitaria Locale  
Reggio Emilia**

**Ufficio Provinciale Scolastico  
Reggio Emilia**

**Centro Multimediale Regionale  
Luoghi di Prevenzione  
Reggio Emilia**

## **PROTOCOLLO D'INTESA PROMOZIONE SALUTE E SICUREZZA**

**CONSIDERATO** che l'obiettivo di una corretta formazione dello studente e futuro lavoratore, che lo renda consapevole del valore della salute, passa attraverso una sensibilizzazione ai temi della prevenzione, con particolare riferimento agli stili di vita e alle conoscenze della prevenzione dei rischi e danni dentro la scuola e nel mondo del lavoro;

**CONSIDERATO** che tale obiettivo trova convergenti le istituzioni interessate a progetti formativi di promozione della salute;

**VISTO** il piano regionale della Prevenzione PRP 2014-2018 che propone azioni di promozione della salute e di prevenzione che accompagnano il cittadino in tutte le fasi della vita, nella scuola, nei luoghi di vita e di lavoro con la finalità di conseguire il più elevato livello di salute raggiungibile. Questi interventi, nel loro insieme, mirano alla condivisione di obiettivi di salute da parte di tutti gli attori coinvolti (amministrazioni centrali e regionali, Enti Locali, istituzioni, settori privati e non profit) e alla definizione di reciproche responsabilità al fine di rendere facili per i cittadini le scelte di salute realizzando e rendendo accessibili ambienti e contesti a ciò favorevoli.

**VALUTATO** che a supporto di questa organizzazione è fondamentale un forte impegno teso alla ricerca di strumenti che possano supportare l'integrazione e la trasversalità degli interventi formalizzando, anche attraverso specifici atti, accordi, protocolli d'intesa, documenti d'indirizzo o altro, l'integrazione delle politiche e la condivisione degli obiettivi di Piano. Molte evidenze di letteratura e buone pratiche testimoniano che un processo di promozione della salute, orientato non solo alla prevenzione, ma alla creazione, nella comunità e nei suoi membri, di un livello di competenza (empowerment) sul miglioramento del benessere psicofisico è quello più efficace per promuovere l'adozione di stili di vita favorevoli alla salute, in specie per quanto riguarda il setting "Ambienti scolastici", che, tra l'altro, il Piano di azione dell'OMS – Regione europea 2016–2020 individua quale network di riferimento per la rete "Schools for Health in Europe – SHE".

**CONSIDERATO** che investire sul benessere dei giovani, in un approccio il più possibile olistico, avrà un riflesso sulla futura classe attiva (lavorativa e dirigente), promuovendo una crescita responsabile e consapevole. Nell'ambito del PRP 2015-2018, i progetti del Setting 5 "Scuola" sono orientati a contribuire alla realizzazione di interventi sull' educazione all'affettività, sulla sessualità, sulla salute nei luoghi di lavoro e al contrasto dei 4 fattori di rischio di Guadagnare salute: fumo, alcol, sedentarietà e basso consumo di frutta e verdura .

**VISTI** gli obblighi normativi dettati dal D.Lgs. 81/08, inerenti il miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro;

**VISTA** la legge 107/2015, art.1 commi 10-38-159-160

**VISTI** gli ulteriori accordi di territorio con altre istituzioni quali Comune di Reggio

al fine di promuovere, nel rispetto delle reciproche autonomie funzionali, una più efficace collaborazione nel campo della prevenzione, i soggetti proponenti.

- il **Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Reggio Emilia**, Codice Fiscale e Partita Iva 01598570354, di seguito nominato DSP AUSL RE, nella persona del Direttore Mauro Grossi domiciliato per la sua carica presso il Dipartimento di Sanità Pubblica, in Via Amendola 2, Reggio Emilia

- l' **Ufficio Scolastico IX ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia**, Codice Fiscale 80011950351, di seguito nominato USP, nella persona del Dirigente, Antimo Ponticiello, domiciliato per la sua carica presso USP, in Via Mazzini 6 Reggio Emilia

- Il Centro multimediale regionale **Luoghi di Prevenzione** ( che ha come riferimento gestionale e amministrativo la LILT di Reggio Emilia) , Codice Fiscale 91067950351 di seguito nominato LDP, nella persona del Responsabile Legale Ermanno Rondini, Presidente della Lilt di Reggio Emilia, domiciliata in via Alfieri/11

## convengono

di assegnare a tale obiettivo priorità di risorse e programmazione, individuandolo come momento fondamentale nelle strategie del mantenimento della salute, quale bene collettivo e diritto individuale.

A tal fine ritengono indispensabile sviluppare due linee di intervento:

- **FORMAZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**, rivolti a docenti e studenti

Sviluppando progetti di formazione sui temi legati agli stili di vita sani, attraverso la rete dei docenti che promuovono salute e la rete degli studenti con la metodologia tra "pari";

Sviluppando programmi di formazione sui temi dalla salute e sicurezza, come previsto dal D.Lgs. 81/08 rivolto ai soggetti del sistema prevenzione

- **VIGILANZA E ASSISTENZA SU SALUBRITA' E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI**

Riformulazione della composizione Commissione paritetica, attiva dal 1995 presso USP, estendendo la partecipazione ad altri Servizi del DSP, quali Servizio Igiene Pubblica e Impiantistica Antinfortunistica e ad altri Enti di vigilanza, quali Vigili del Fuoco;

Rivalutazione della commissione quali supporto tecnico e metodologico per la formulazione di procedure e buone pratiche per l'assolvimento degli obblighi derivanti dal D.lgs. 81/08 e da altre norme inerenti la salubrità degli ambienti scolastici; si intendono procedure inerenti sia questioni strutturali che gestionali che coinvolgono quindi Scuola e Ente proprietario .

In relazione a quanto evidenziato, i soggetti promotori assumono i seguenti impegni:

- **FORMAZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

a) incontri annuali per la coo-progettazione di interventi informativi, formativi e di sensibilizzazione sui temi della promozione degli stili di vita sani e sui temi della salute e sicurezza sul lavoro sia per docenti che per studenti, attraverso la metodologia della formazione tra pari;

b) sviluppo e formazione permanente della rete dei docenti delle scuole che promuovono salute;

c) sviluppo e formazione permanente dei "pari";

d) inserimento nei programmi scolastici, di progetti/ programmi inerenti la prevenzione e in laddove è possibile l'inserimento nella materie curriculari;

e) monitoraggio e istituzione di momenti di verifica con docenti e studenti, sul grado di coinvolgimento dei temi trattati;

f) divulgazione annuale dei progetti realizzati, delle scuole, classi, docenti e studenti coinvolti.

- **VIGILANZA E ASSISTENZA SU SALUBRITA' E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI**

a) incontro almeno annuale della Commissione Paritetica per il confronto sui temi definiti, quali i programmi di vigilanza e relativi obiettivi, nonché la definizione dei programmi di formazione per i soggetti 81/08 (RSPP,ASPP, RLS);

b) disponibilità alla progettazione e assistenza nella formulazione dei programmi di formazione generale e specifica per gli studenti in alternanza scuola-lavoro (Accordo Stato-Regioni 21.12.2011 formazione lavoratori) e più in generale per i lavoratori della scuola;

c) disponibilità alla progettazione e assistenza per la formazione specifica dei lavoratori della scuola sui temi della prevenzione della malattie trasmissibili e delle relative azioni di prevenzione collettiva;

d) divulgazione annuale sui siti istituzionali delle iniziative realizzate.

### Modalità di realizzazione

Ogni attività prevista dal presente accordo si svolgerà nel rispetto dell'Ordinamento generale dello Stato e delle leggi, normative, regolamenti e codici di comportamento che disciplinano l'attività di ciascun Ente firmatario

### Costi

Ogni Ente provvederà a sostenere autonomamente eventuali costi per le attività che ognuno dei soggetti stessi andrà a realizzare nell'ambito dell'accordo, ovvero non sono previste ripartizioni di costi tra i soggetti firmatari per i costi sostenuti, siano essi costi per l'attività di personale, per l'erogazione di servizi, di prestazioni intellettuali o di acquisizione materiali.

### Riservatezza dei dati e delle informazioni

Le parti si impegnano a non divulgare e a non utilizzare, anche successivamente alla cessazione del presente accordo, le notizie e le informazioni riservate di cui abbiano avuto conoscenza in relazione all'esecuzione della presente convenzione. Resta inteso che ciascuna parte sarà considerata responsabile per ogni danno che dovesse derivare all'altra da comportamenti non conformi al dovere di riservatezza tenuti dai propri incaricati. La violazione dei predetti adempimenti costituirà clausola di risoluzione immediata del presente contratto.

Il personale impiegato per l'attività di cui al presente accordo si impegna a trattare ogni dato, informazione, documento, cognizione, oggetto della presente convenzione nel rispetto del segreto professionale e in conformità alle disposizioni contenute nel D.lgs 196/2003 e s.m.i."

### Durata

Il presente accordo ha durata di anni cinque, dalla data di sottoscrizione, eventualmente rinnovabile tramite volontà espressa e fatta salva la possibilità di apportare le modifiche e le variazioni che si rendessero necessarie.

Ciascuna delle parti contraenti può recedere dalla presente convenzione, previa comunicazione scritta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, almeno 90 giorni prima della scadenza prevista dalla presente convenzione o di comune accordo con effetto immediato.

### Bollo e Registrazione

L'accordo è soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 10, della parte 2<sup>a</sup> della tariffa allegata al DPR 26.4.1986 n. 131. Le spese di registrazione saranno a carico della parte che con il proprio comportamento ne avrà reso obbligatoria la registrazione.

Il documento sarà inviato, per conoscenza, a tutti i Dirigenti Scolastici degli istituti di ogni ordine e grado di Reggio Emilia, ai direttori dei Servizi del DSP e ai dirigenti degli Enti Locali.

Reggio Emilia, 30.03.2016

<b>Azienda Unita Sanitaria Locale Reggio Emilia</b>	<b>Ufficio Provinciale Scolastico Reggio Emilia</b>	<b>Luoghi di Prevenzione/ LILT di Reggio Emilia</b>
Il Direttore Dipartimento Sanità Pubblica	Il Dirigente	Il Presidente
Mauro Grossi	Antonio Ponticello	Ermanno Rondini